

# 第2現役世代（60代）の賃金管理

-年金制度に頼れなくなる時代に対応-

(株)北見式賃金研究所 北見昌朗

平成26年6月作成

# 主な内容

“できる人”向けの人材活用として前向き提案

その①「できる幹部」はそのまま続行を

その②「年金が出ない60代前半層」は残業を

その③「年金が出る60代前半層」は8時間勤務を

その④65歳になっても引退せず

“できない人”向けには別の対策も必要